

# POLICY AZIENDALE

## *(Qualità, Ambiente e Sicurezza)*

F.lli Vedani nata nel 1982 è in attività sui mercati internazionali nella produzione di componenti meccanici per il processo di pressofusione di alluminio e commercializzazione di prodotti per fonderie.

F.lli Vedani fonda i propri processi sull'innovazione tecnologica e sull'elevata Qualità dei propri prodotti e servizi, nel rispetto dell'ambiente e della comunità locale, con attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori.

F.lli Vedani s'impegna a supportare la vision e la mission nel rispetto dei valori aziendali e perseguendo il pieno soddisfacimento di bisogni e aspettative di tutte le parti interessate dalle proprie attività, attraverso l'adozione di una Politica Integrata per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza appropriata al contesto in cui opera, che costituisca un punto di riferimento per determinare i propri obiettivi strategici, che rispetti i requisiti cogenti e volontari applicabili, finalizzata al miglioramento continuo delle proprie prestazioni. In particolare, la F.lli Vedani s'impegna nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

### **per la Qualità:**

- sviluppare la capacità di monitorare i propri processi mediante attività di controllo, al fine di garantire il soddisfacimento degli standard e dei requisiti;
- attuare adeguate azioni per affrontare rischi ed opportunità derivanti dal contesto in cui opera l'Organizzazione, riesaminando periodicamente le esigenze e le aspettative delle parti interessate rilevanti per il Sistema di Gestione aziendale;
- investire nello sviluppo di nuove soluzioni impiantistiche e nel miglioramento di quelle esistenti;
- promuovere il miglioramento continuo degli standard qualitativi di prodotto e dei processi e nel mantenimento del Sistema di Gestione aziendale secondo gli standard UNI EN ISO 9001:2015;
- sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere alle esigenze ed aspettative dei propri clienti;
- rispettare ed applicare tutte le leggi e regolamenti applicabili cogenti e volontari relativi ai settori e mercati di riferimento e mantenersi costantemente aggiornati sulla normativa applicabile;
- collaborare con i propri fornitori per garantire ai propri clienti il miglior prodotto realizzabile, promuovendo lo sviluppo delle loro prestazioni mediante il monitoraggio delle performances;
- promuovere lo sviluppo delle competenze delle proprie risorse umane mediante piani di formazione mirati e definizione di obiettivi specifici, coerenti con gli obiettivi strategici aziendali;
- procedere nella ricerca, nello sviluppo e nell'industrializzazione di prodotti innovativi;
- ottimizzare al meglio i costi aziendali per garantire un'offerta sempre competitiva rispetto al mercato, puntando ad una riduzione costante del costo della non qualità;
- attivare canali di comunicazione con i propri clienti per favorire lo scambio d'informazioni inerenti ai requisiti qualitativi, valutarne la soddisfazione, per attivare l'assistenza e gestione di non conformità;
- impegnarsi costantemente in un processo continuo di dialogo e coinvolgimento con gli stakeholders per comprenderne aspettative e attese al fine di accrescere la loro soddisfazione.

### **per l'Ambiente:**

- rispettare le norme, leggi e regolamenti ambientali cogenti applicabili alla realtà aziendale;
- mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015;
- garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso l'adozione di programmi di azione e strumenti di controllo sui principali aspetti ambientali;

- promuovere il confronto continuo con le parti interessate, promuovendo il coinvolgimento, la partecipazione e la sensibilizzazione dei lavoratori e fornitori sulle tematiche ambientali;
- adottare disposizioni per prevenire o eliminare l'inquinamento e, qualora ciò si riveli impossibile, per ridurre al minimo la produzione di emissioni inquinanti/rifiuti e ottimizzare la gestione delle risorse, tenendo conto delle possibili e migliori tecnologie disponibili;
- migliorare i sistemi di controllo per le emissioni in atmosfera, dei rifiuti e di eventuali rilasci nel suolo;
- sottoporre a controlli le procedure in atto al fine di verificare il rispetto dei requisiti prescritti nel Manuale del Sistema di Gestione aziendale e nelle Procedure e Istruzioni Operative;
- promuovere e implementare programmi di addestramento/formazione del personale al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per il miglioramento delle condizioni ambientali aziendali e aumentare la consapevolezza del personale;
- predisporre procedure per prevenire gli incidenti ambientali e per la loro corretta gestione.

#### **per la Sicurezza:**

- mantenere attivo un Sistema di Gestione aziendale conforme ai requisiti normativi applicabili;
- garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri al fine di prevenire malattie e lesioni correlate al lavoro;
- rispettare rigorosamente tutta la legislazione vigente nel campo della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro ed i requisiti di tutte le Parti Interessate;
- eliminare i pericoli e prevenire/ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire la consultazione dei lavoratori e la loro partecipazione attiva nell'ambito delle attività di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori e di tutte le Parti Interessate;
- promuovere il confronto con tutte le parti interessate, promuovendo il coinvolgimento, la partecipazione e la sensibilizzazione dei lavoratori e fornitori sulle tematiche di tutela della salute e sicurezza;
- perseguire il continuo miglioramento del livello di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare la consapevolezza, la competenza ed il coinvolgimento del personale e di tutte le parti interessate con riferimento alla gestione della sicurezza;
- sensibilizzare e formare i propri dipendenti e tutte le parti interessate alle tematiche della sicurezza, per consentire loro di operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività lavorative;
- implementare adeguate procedure di controllo e di audit al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della salute e della sicurezza;
- privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo.

F.lli Vedani s'impegna, con il presente documento, a mettere in essere le misure e risorse necessarie al perseguimento di questi principi, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e a mantenerli efficienti nel tempo, riesaminandone periodicamente i contenuti per adeguarli al contesto in cui opera l'Organizzazione.

Legnano (MI), 12/06/2024

La Direzione  
*Emanuele Vedani*