

CODICE ETICO

codice etico

PREMESSA

Il presente Codice Etico rappresenta per F.LLI VEDANI Srl un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e di tutte le parti interessate, la cui conoscenza e condivisione, costituiscono il fondamento della nostra attività.

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di F.LLI VEDANI srl nonché le linee di comportamento adottate sia all'interno che all'esterno della propria attività. Il rispetto di tali principi di fondamentale importanza per F.LLI VEDANI srl, per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera. F.LLI VEDANI srl si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

PRINCIPI GENERALI

Legalità

F.LLI VEDANI srl opera nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti e delle norme interne aziendali. Tutte le parti interessate, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative. F.LLI VEDANI srl considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutte le parti interessate. Tutte le parti interessate sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri. Nello svolgimento della propria attività non possibile chiedere né accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo utilità d'uso e di modico valore o conformi alle normali pratiche commerciali e di cortesia) e, in generale, si impegnano a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

Non devono essere effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere, salvo gadget aziendali di modico valore.

Non Discriminazione

Nei rapporti con tutte le parti interessate, nella gestione del personale, nella gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, F.LLI VEDANI srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

F.LLI VEDANI srl, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

Riservatezza

F.LLI VEDANI srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali di tutte le parti interessate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. Le parti interessate sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni commerciali, informazioni organizzative e operazioni societarie.

F.LLI VEDANI srl si impegna a tutelare la proprietà intellettuale e il diritto d'autore di terzi.

Diligenza

Il rapporto con i propri dipendenti fondato sulla reciproca fiducia, sono pertanto tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice. Le parti interessate devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di F.LLI VEDANI srl rinunciando al perseguimento di interessi personali.

Lealtà

F.LLI VEDANI srl e le parti interessate si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un incentivo ai processi di innovazione, sviluppo e tutela degli interessi dei clienti e della collettività.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI**Selezione del personale**

La valutazione e selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità. F.LLI VEDANI srl si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Gestione del personale

F.LLI VEDANI srl tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, effettuando opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni o prestazioni non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

AMBIENTE DI LAVORO

F.LLI VEDANI srl si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori. La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando le disposizioni previste dalle leggi in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi.

F.LLI VEDANI srl tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

GESTIONE DELL'IMPRESA

Osservanza delle procedure interne

F.LLI VEDANI srl ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

Le parti interessate sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda e devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, tutte le parti interessate sono chiamate ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza. Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

Tutela del patrimonio

Le parti interessate che esercitano le proprie funzioni con l'utilizzo di risorse aziendali, sono tenuti ad operare con diligenza a tutela dei beni aziendali facendone un uso appropriato ed adottando comportamenti che ne impediscano l'uso inopportuno da parte di terzi.

Inoltre sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di F.LLI VEDANI srl.

Comunicazione

F.LLI VEDANI srl mettere a disposizione idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda e promuovere un'efficace comunicazione aziendale. La promozione pubblicitaria di F.LLI VEDANI srl rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

RAPPORTI CON L'ESTERNO***Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni***

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge. Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali e la Pubblica Amministrazione in generale, si attengono a correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per F.LLI VEDANI srl.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

F.LLI VEDANI srl non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale e si astiene dal fornire qualsiasi contributo sotto qualsiasi forma a partiti o altre formazioni sociali.

Rapporto con Clienti e Fornitori

I rapporti con terzi devono tenersi con cortesia, competenza e professionalità, al fine di tutelare l'immagine e reputazione dell'azienda e conseguentemente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare è obbligato astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i Clienti o i Fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondate.

Le parti interessate devono mantenere ogni controllo possibile affinché anche Fornitori e Clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONATORIO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda. F.LLI VEDANI srl adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori.

Tali violazioni saranno perseguite da F.LLI VEDANI srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati a seconda della gravità.